



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

О внесении изменения в подпункт «б» пункта 9.3 Правил установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр градостроительства»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Порядком установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы, утвержденного постановлением Администрации города Костромы от 2 декабря 2022 года № 2309, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.1. Внести в подпункт «б» пункта 9.3 Правил установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр градостроительства», утвержденного постановлением Администрации города Костромы от 20 марта 2015 года № 584 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 3 апреля 2015 года № 697, от 23 ноября 2020 года № 2218, от 15 февраля 2021 года № 181, от 24 июня 2021 года № 1094, от 15 июля 2022 года № 1412) изменение, заменив цифры «15» цифрами «17».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2023 года.

Глава Администрации города Костромы

А. В. Смирнов

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Администрации города Костромы «О внесении изменений в пункт 9.3 постановления Администрации города Костромы от 20 марта 2015 года № 584 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр градостроительства»

Муниципальное казенное учреждение города Костромы «Центр градостроительства» (далее-Учреждение) является подведомственным Управлению имущественных и земельных отношений Администрации города Костромы (далее-Управление) и осуществляет техническое обеспечение деятельности Управления и Управления архитектуры и градостроительства Администрации города Костромы.

В соответствии с Уставом Учреждение обеспечивает исполнение полномочий в следующих сферах:

- ~ Деятельность в области архитектуры и градостроительства;
- ~ Кадастровая деятельность;
- ~ Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов.

В Учреждении наблюдается высокая текучесть кадров, что является серьезной проблемой. Так за 2022 год из Учреждения уволилось 9 специалистов по причине низкого уровня оплаты труда. Учреждение создано и организовано таким образом, что многие специалисты выполняют работу, схожую по должностным обязанностям работников Управления имущественных и земельных отношений и Управления архитектуры и градостроительства, с высоким уровнем ответственности за нее. Данные специалисты являются востребованными на рынке труда в сфере недвижимости, строительства, кадастровых и проектных работ. С момента создания Учреждения (3 марта 2015 года) не проводилось существенного увеличения заработной платы сотрудников, вместе с тем, инфляция с начала 2022 года составила 11,97%. Уровень реальных доходов снизился и текущие заработные платы являются не конкурентными на рынке труда.

Кадастровый отдел выполняет большой объем работ в области кадастровой деятельности в интересах Администрации города Костромы, о чем направляет сведения в Управление финансов Администрации города Костромы по оптимизации расходов в сфере градостроительства и землепользования. Ориентировочная экономия бюджетных средств в 2022 году составила 17 000 000 рублей. В тоже время среднемесячная оплата труда, по сравнению с рыночным уровнем оплаты труда кадастровых инженеров и геодезистов города Костромы, существенно ниже (зарплата кадастрового инженера составляет 34 000 рублей, против 46 000 - 50 000 в среднем по Костроме). Так, только за 2022 год выполнено 304 съемки текущих изменений, 242 межевых плана, 221 схем расположения земельных участков, 40 технических планов 27 проектов межевания территории города Костромы. Кроме того, в настоящее время появляется дополнительный объем работ по подготовке технических планов в отношении бесхозяйных сетей газоснабжения, теплоснабжения, а также подготовке проектов межевания для постановки на кадастровый учет земельных участков под дорогами с полосой отведения.

Количество специалистов на рынке труда в градостроительной и кадастровой сфере ограничено. Учитывая низкий уровень оплаты в нашем Учреждении сложно подобрать специалиста нужной квалификации.

Кроме того, бухгалтер Учреждения дополнительно выполняет функции специалиста по кадрам, является ответственной за организацию воинского учета, обеспечивает разработку и подготовку всех приказов и нормативных документов Учреждения. Так же на данного специалиста возложены функции контрактного управляющего, это осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, заключение контрактов и контроль за их исполнением.

В целях сохранения высококвалифицированного кадрового фонда Учреждения, на основании вышеизложенного, прошу в соответствии с подпунктом «б» пункта 9.3. Правил установления размера и условий оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр градостроительства», утвержденных постановлением Администрации города Костромы от 20 марта 2015 года №584 при формировании фонда оплаты труда Учреждения увеличить средства на стимулирующие выплаты с 15 должностных окладов до 17 должностных окладов. Полагаем, что увеличение окладов сотрудников Учреждения сократит разницу в оплате труда, что позволит сохранить трудовые ресурсы, выполнить поставленные задачи на высоком уровне.

Начальник Управления
имущественных и земельных отношений

Н. А. Сентемова